

## Presentatie OR MTB Regio Maastricht NV t.b.v. Commissievergadering 8 december 2014

Meneer de voorzitter, geachte leden van de commissies breed welzijn en economische en sociale zaken. Allereerst dank voor de toegewezen spreektijd in deze vergadering.

Ik sta hier voor u als lid en woordvoerder van de ondernemingsraad van 1600 medewerkers bij MTB Regio Maastricht NV, inclusief medewerkers van verbonden organisaties Annex BV en Stichting Phoenix.

Het doet ons deugd dat sommigen van u al zijn ingegaan op de uitnodiging van MTB om eens in onze keuken te komen kijken. Hierdoor zijn al een aantal leden van uw commissies bekend met ons bedrijf.

Het allerbelangrijkste dat ik wil aangeven is dat MTB al meer dan 4 jaar klaar is om de Participatiewet integraal uit te voeren voor alle doelgroepen die onder de aanstaande wet vallen. Overigens in nauw overleg met de gemeente. MTB heeft in zijn missie en visie reeds geruime tijd voorbereidingen getroffen om klaar te zijn voor de veranderingen aangaande wet en regelgeving.

Voor wat betreft de Participatiewet voert ons bedrijf alle disciplines -zij het onder wellicht andere benamingen- al geruime tijd uit.

Dhr. Cratsborn heeft op 17 november jl. voor u een zeer goede uitleg gegeven over alle aspecten van de Participatiewet. Waarvoor onze erkenning dan ook uitgaat naar deze gedegen presentatie. Hieruit blijkt wat ons betreft dat de uitvoering naadloos aansluit bij de expertise van ons bedrijf.

Vermeldenswaard is dat MTB Regio Maastricht NV de afgelopen jaren de met de aandeelhoudende gemeenten afgesproken financiële targets altijd werden gehaald en zelfs verbeterd. Geen overschrijdende budgetten, alleen verbeteringen van de afgesproken budgetten.

MTB is -met instemming van de ondernemingsraad- een breed arbeidsontwikkelings- en arbeidsintegratiebedrijf. Mag ik u aan de hand van de presentatie van Dhr. Cratsborn daar een aantal sterke punten van opnoemen:

### Diagnose:

Voor wat betreft diagnose: hier is Annex BV onze partner, waar MTB de medewerkers heeft geleverd. Annex en u als gemeente hebben in feite gebruik gemaakt van onze arbeidsdiagnostische expertise.

Via deze methodiek worden mensen met een afstand tot de arbeidsmarkt gediagnostiseerd en doen werkervaring op binnen MTB. Wij hebben een breed scala aan werkzaamheden in huis waar mensen aan welk werk dan ook kunnen wennen.

Tegelijkertijd worden zij met behulp van een professionele diagnose in een reële werkomgeving getest op alle competenties met behulp van arbeidskundigen, jobcoaches, werkbegeleiders en psychologische testen gescreend. Wij hebben tevens een samen met TNO ontwikkeld loonwaardebepalingsinstrument in huis en iedere consultant, jobcoach en werkbegeleider in dienst bij MTB zijn voor dit instrument, Dariuz geheten, gecertificeerd en weten dus hoe deze methodiek werkt. Naar verluid is Dariuz ook de door de gemeente gekozen methodiek. In feite is ons bedrijf al geruime tijd uw regionaal diagnostisch werkcentrum.

### Gesubsidieerde arbeid:

Gesubsidieerde arbeid behoeft hier geen betoog, dat is altijd al de core business geweest van MTB.

Wij hebben het klaargespeeld om tegen alle economische problemen in toch 2/3<sup>e</sup> deel van onze WSW-medewerkers in joint ventures en via groepsdetacheringen in reguliere arbeid te laten werken of zo mogelijk dicht er tegen aan. Hiervoor heeft MTB fors ingezet op opleidingen en training on the job.

Als we kort resumeren:

In de afgelopen 5 jaar heeft MTB een 800-tal medewerkers opgeleid.

Waarvan er meer dan 450 een niveau 1 hebben behaald en 350 een niveau 2, waarbij niveau 2 de minimale startkwalificatie is om te kunnen worden ondergebracht in een joint venture. Voor niveau 1 zijn meer werknemersvaardigheden nodig die mensen klaar stomen als assistenten in werk.

MTB is een officieel erkend leerwerkbedrijf dat erkenning heeft bij alle kenniscentra. Al onze opleidingen zijn in goede samenwerking met ROC Leeuwenborgh, Arcus College, Gilde en Citaverde op maat gemaakt voor onze doelgroep.

De belangrijkste opleidingen zijn op het gebied van:

-Voeding en catering

- Schoonmaak.
- Bouw, bestrating en schilderen.
- Hovenierswerkzaamheden.
- Techniek.

Ook stuurt MTB al sinds 1991 de Stichting Phoenix aan. Wij hebben langs die weg al vele inwoners van deze stad aan andere vormen van gesubsidieerde arbeid geholpen, onder diverse benamingen: WIW, Melkertbanen, ID-banen, groeibanen, enz.

Een andere tak van sport van MTB, maar die niet gericht is op gesubsidieerde arbeid, is ProLabor. Hier bieden wij tal van praktijkgerichte opleidingen aan mensen met een uitkering, in projecten met een baangarantie. ProLabor kent een hoog uitstroomniveau.

#### Werken met behoud van uitkering, tegenprestatie:

Werken met behoud van uitkering is gesneden koek voor MTB. Ook hiervoor biedt MTB de infrastructuur. EKV ("Eigen Kracht Vooruit") en vele andere projecten voert MTB uit.

#### Beschut werk/dagbesteding:

Er wordt gesteld dat er hoge kosten aan zijn verbonden. Wij vinden dat een rekbaar begrip omdat het juist voor die doelgroep van belang is om vanwege de grotere afstand tot de reguliere arbeidsmarkt toch zinvol werk te kunnen doen. Het probleem is dat opdrachtgevers hier weinig geld voor over hebben. Maar ook hier is MTB echt de aangewezen partner.

Voor dagopvang heeft MTB samenwerking met Radar in gang gezet.

#### Arbeidsontwikkeling:

Dit is in feite al beschreven bij het toewerken naar joint ventures en detacheringen. Het is dus niet alleen opleiden maar ook werken en ervaring opdoen (al doende leert men immers).

Kortom, ons bedrijf MTB Regio Maastricht NV heeft de passende infrastructuur, kennis en kunde om alle facetten van de Participatiewet uit te voeren.

Om deze infrastructuur nog te verbeteren heeft de ondernemingsraad al drie jaar terug geadviseerd de Stichting Phoenix en Annex BV volledig onder de vlag van ons bedrijf te laten vallen. Hierdoor is er ook een duidelijker governance mogelijk vanuit de aandeelhoudende gemeenten.

Door ons bedrijf ook in de toekomst in staat te blijven stellen de Participatiewet integraal uit te voeren, blijven niet alleen kennis en expertise behouden, maar ook de werkgelegenheid van iedereen. Voor u als hoofdaandeelhouder een hele zorg minder. Wij zijn er klaar voor deze uitdaging aan te gaan.

Ik dank u voor uw aandacht.